

10

Consejos de hospitalidad que no cuestan nada

INTERESOURCE GROUP
(IRELAND) LIMITED

1 Compruebe sus registros

Asegúrese de que lo haya revisado. Verifique para asegurarse de que tiene todos los expedientes debidamente archivados, fechados y firmados.

2 Ser "Consciente de la igualdad"

Asegúrese de que los miembros de su equipo que se encargan de la contratación, la remuneración y los diseños de los puestos están familiarizados con la legislación nacional de igualdad.

3 Condiciones de Empleo

No son implícitos. Debe emitir las condiciones de empleo a todos los empleados o los contratos de trabajo, según corresponda.

4 Pago de Salarios y deducciones

El cumplimiento por parte de la empresa de sus obligaciones para con el empleado, especialmente en lo relativo al importe de su salario y la puntualidad en el pago del mismo, es fundamental: No se debe demorar el pago de una nómina por razones que no estén perfectamente justificadas, al igual que no se deben aplicar tasas, deducciones o fraccionamientos del pago, si no se ha llegado a un acuerdo previo.

5 Derechos de la madre

Las futuras madres tienen derechos laborales, derecho a asistir a las citas médicas, derecho a las bajas médicas por riesgos en la salud suya o del feto, el derecho al permiso de maternidad y el derecho a volver a trabajar. Revise la legislación nacional.

6 Pago durante enfermedad

No hay obligación de pagar a un empleado que está fuera por enfermedad. Existe la obligación de estipular esto en los términos y condiciones. Sin embargo, se debe explicar en un manual de personal.

7 Intimidación y acoso

El empleador tiene la obligación de asistir al trabajador ante cualquier tipo de intimidación y acoso. Si un empleado deja su puesto de trabajo por esta razón, y posteriormente formula esta queja antes las autoridades, el empleador puede encontrarse ante un despido improcedente.

8 Dignidad y Respeto

Dignidad y respeto es lo que usted espera de su personal. ¿Por qué esperar menos de usted?

9 Procedimientos Disciplinarios

Conocer los principios que rigen los métodos para resolver los conflictos. Los empleados están protegidos contra las decisiones arbitrarias hechas por los empleadores. Siga las normas vigentes en la legislación nacional.

10 Gestión de Quejas

Los empleados también pueden tener problemas con las condiciones y términos de su empleo. Asegúrese de que tiene una política y un procedimiento válido para hacer frente a estas cuestiones.

STEP

